

---

# INFORME DE PROGRESO 2021-2022

---



JULIO 2022

---

TEJAS VEREA, S.A.U.



Tejas  
**Vereea**  
desde 1967

# 1. Carta de compromiso

Luis Vereza Vázquez

**CONSEJERO DELEGADO**



Desde el año 2020, en el que Tejas Vereza se adhiere a Pacto Mundial, mucho ha cambiado es escenario económico, social y ambiental en el que debemos desarrollarnos. Una crisis sanitaria; una guerra y una escalada de precios de la energía que ponen en riesgo la viabilidad del negocio.

Y en estos tiempos de incertidumbre creemos más importante que nunca renovar nuestro compromiso con los diez principios del Pacto Mundial referente a los Derechos Humanos, los Derechos Laborales, el Medio Ambiente y la lucha contra la corrupción.

En el año 2021 hemos reforzado nuestro compromiso social y ambiental con la certificación de Gestión Minera Sostenible según la norma UNE 22480:2019., asegurando la generación de empleo en la zona, la mejora del comportamiento ambiental, el compromiso con la seguridad de los trabajadores y la labor social.

En este Informe de progreso anual, comunicamos las acciones que hemos desarrollado para integrar los Objetivos de Desarrollo Sostenible en la estrategia de negocio de la organización.

LUIS VEREA VAZQUEZ  
CONSEJERO DELEGADO



---

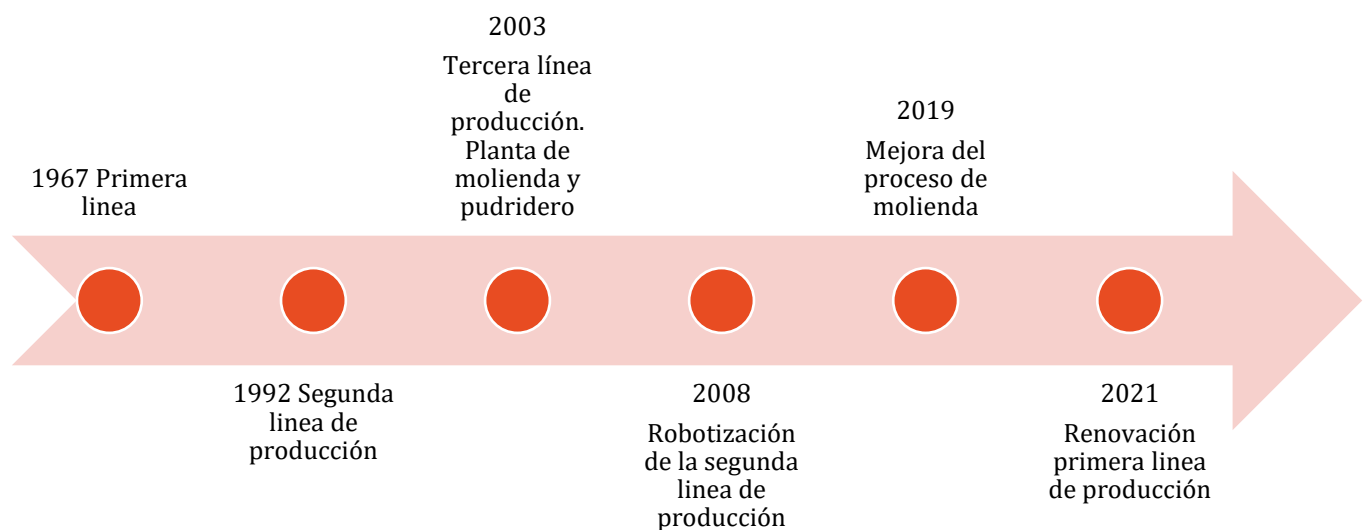
## 2. Quienes somos

Tejas Verea es una empresa con más de 50 años de experiencia en la fabricación de tejas cerámicas.

Desde su fundación en 1967, la empresa apostó por la innovación, la calidad y la sostenibilidad como principios básicos de su estrategia.

### 2.1 UN POCO DE HISTORIA:

---



Toda esta evolución no habría sido posible sin la adaptación a la última tecnología del sector, con un fuerte plan de inversiones periódico que nos ha hecho ser líderes en la zona norte de España y los cuartos a nivel nacional.

### 2.2 ALGO MÁS QUE TEJAS

---

Conscientes de que los clientes necesitan soluciones integrales, Tejas Verea ha desarrollado un sistema de colocación de cubiertas, que ha sido el primero de España en obtener la homologación D.I.T. ( Documento de Idoneidad Técnica), y ofrece en su catálogo de productos todos los elementos necesarios para la completa colocación del tejado.

En la actualidad estamos renovando esta homologación e integrando en ella todas las soluciones de cubiertas que ofrecemos para todos nuestros productos.



### 1. Parque de Materias Primas

- **Capacidad > 500.000 toneladas de arcilla**
- **4 tipos de arcillas**



### 2. Planta de molienda

- **Procesa 55 Tn/h**
- **Capacidad de almacenamiento en pudridero de 30.000 Tn**



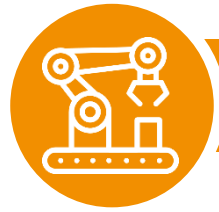
### 3. Línea DOS

- **Fabricación por extrusión de Teja Spanish S y Caribbean S**
- **Capacidad de Producción: 25.000 tejas/día**
- **Totalmente robotizada**
- **Laboratorio de control de calidad e I+D**



### 4. Línea TRES

- **Fabricación por extrusión**
- **Teja curva**
- **Capacidad de Producción: 200.000 tejas/día**
- **Totalmente robotizada**



## 5. Línea UNO

- **Fabricación por prensado**
- **Teja plana, mixta, piezas especiales**
- **Capacidad de Producción: 9.000 tejas/día**
- **Totalmente robotizada**



## 6. Almacenamiento

- **Capacidad > 16.000.000 tejas**
- **Almacenamiento automático**



---

## 2.4 INTERNACIONALIZACIÓN

---

La ambición de Tejas Vereá por crecer le ha permitido superar los límites geográficos más inmediatos y abordar nuevos retos para conquistar mercados españoles e internacionales.

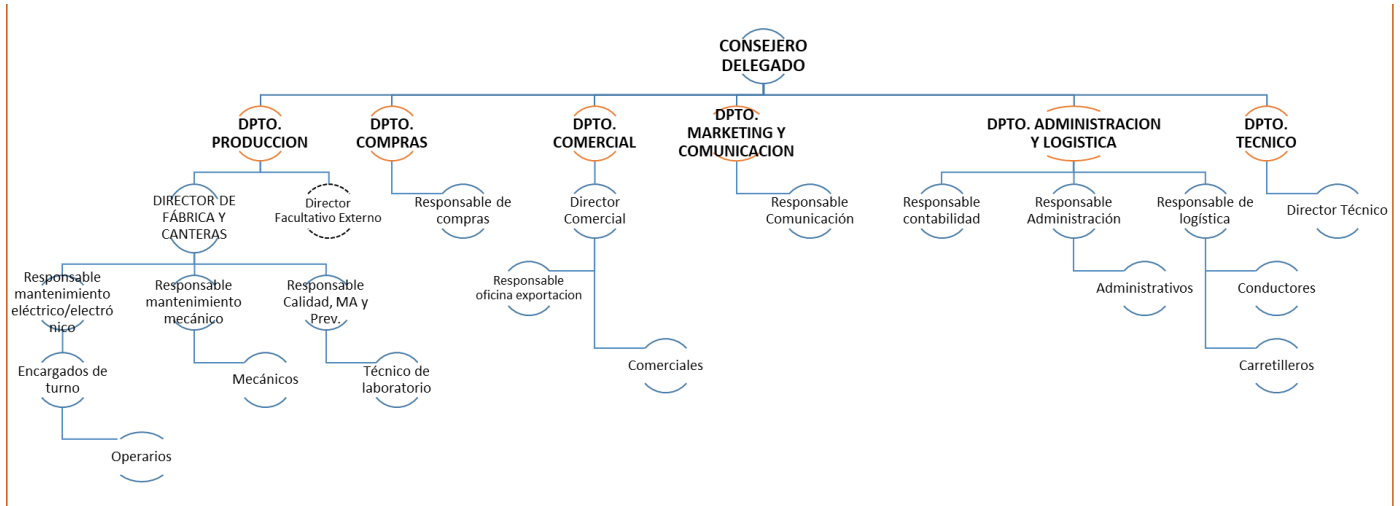
En el año 2006 inició la exploración del mercado de Estados Unidos y América Central, donde hay tradición por la instalación de teja cerámica, y donde se valoran las tejas españolas como un producto de gran calidad.



Este año, las ventas de exportación se han visto condicionadas por la situación de pandemia, que ha disparado el coste de transporte marítimo y la escasez de contenedores hacia los puertos de destino. A pesar de esta situación la facturación del mercado de exportación ha supuesto un 48% del total.

## 2.5 NUESTRO EQUIPO

Tejas Verea está comprometida con el empleo estable, con una gran vinculación con la comunidad local y su desarrollo.



## 2.6 GESTION GARANTIZADA

Verea ha apostado por una gestión transparente, certificando su compromiso con la calidad y la sostenibilidad mediante organismos independientes.

En 2021 hemos implantado y certificado un sistema de gestión minero sostenible, que tiene en cuenta el crecimiento económico, la creación de empleo y riqueza local, el respeto por el medio ambiente y la seguridad y salud de los trabajadores entre otros indicadores.

PRODUCTO	CALIDAD	MEDIO AMBIENTE
  		   

---

## 3. Alineamiento con los Diez principios



- ❖ PRINCIPIO N° 1: Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales reconocidos universalmente, dentro de su ámbito de influencia.
- ❖ PRINCIPIO N° 2: Las entidades deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices de la vulneración de los derechos humanos.

Tejas Verea respeta y contribuye al cumplimiento de los derechos humanos fundamentales, tanto en las relaciones internas como en las relaciones con cliente o proveedores.

Se ha analizado toda la cadena de suministro, donde trabajamos con proveedores europeos por lo que se respeta la legislación en materia de derechos humanos.





## NORMAS LABORALES

- ❖ PRINCIPIO N° 3: Las empresas deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva
- ❖ PRINCIPIO N° 4: Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción
- ❖ PRINCIPIO N° 5: Las empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil
- ❖ PRINCIPIO N° 6: Las empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación

Las relaciones laborales en Tejas Vereá están regidas por el “Convenio Colectivo Estatal de Tejas, Ladrillos y Piezas Especiales de Arcilla Cocida”, negociado entre la Asociación Española de Ceramistas (Hispalyt) y los principales sindicatos.

En Tejas Vereá se reconoce la libre sindicación y existen tres representantes de los trabajadores/as. Asimismo, apuesta por la automatización de los puestos para liberar al personal del manejo manual de cargas, lo que ha facilitado también la integración de la mujer en los puestos de producción.

A la incorporación de un nuevo personal se le explica y facilita un Manual de acogida, donde se informa del convenio colectivo regula su relación laboral, que permisos retribuidos tiene, se reconoce la igualdad de género, la libre sindicación y se da información sobre donde acudir en caso de accidente laboral.

Se ha realizado una auditoria salarial que ha ratificado que en Tejas Vereá no existe discriminación por razón de sexo.

Vereá dispone de un plan de formación anual para el personal que abarca desde temas técnicos, a prevención de riesgos laborales o medioambiente.

También se ha creado el Boletín Interno al Empleado para informarle de las noticias de interés de la empresa, informarles del plan de igualdad, de las fechas de su reconocimiento médico, etc y se le invita a comunicar a la empresa cualquier sugerencia o necesidad de información.



## MEDIO AMBIENTE

- ❖ PRINCIPIO Nº 7: Las empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medioambiente
- ❖ PRINCIPIO Nº 8: Las empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente
- ❖ PRINCIPIO Nº 9: Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental

Tejas Vereas ha integrado, como motor principal de su desarrollo, el compromiso con el medio ambiente. Esto le llevó a ser la segunda empresa de la Comunidad Autónoma de Galicia en obtener la “Autorización Ambiental Integrada”, incorporando para ello las mejores técnicas disponibles del mercado.

Desde el año 2005 tiene certificado su sistema de gestión ambiental, según la norma ISO 14001 y el reglamento EMAS.

Este año 2021 se ha aumentado la responsabilidad ambiental en la extracción de las arcillas con la certificación de gestión Minero Sostenible según la norma ISO 22480, conscientes de la preocupación de la sociedad por una minería sostenible y comprometida con el entorno.

A pesar de ser considerada una instalación de bajas emisiones, y por tanto exenta del comercio de derechos de emisión, la empresa ha llevado numerosas acciones con el objetivo de reducir sus emisiones de CO<sub>2</sub>, lo que la ha hecho merecedora 4 años del sello “Calculo y Reduzco CO<sub>2</sub>” del Ministerio de Medio Ambiente.

Verea colabora con las universidades de Santiago y Coruña acogiendo alumnos/as en prácticas de Química o Ingeniería Química o bien tutorizando trabajos fin de grado o fin de Máster. Así mismo difunde las buenas prácticas ambientales en el programa “Entéllate”, que en el presente año 2022 va a recuperarse para los alumnos/as de 6º de Primaria de las escuelas de los ayuntamientos colindantes.

Estamos presentes en El Atlas Gallego de la Empresa Comprometida (AGEC) es un proyecto realizado por Economía Digital Galicia, para poner en valor el compromiso de las empresas con su entorno midiendo aspectos como materia medioambiental, de buen gobierno, en relación con el entorno y las personas







## ANTICORRUPCIÓN



- ❖ PRINCIPIO N° 10: Las empresas deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno




La empresa mantiene un código de conducta de obligado cumplimiento para todo el personal de la organización.

## 4. VEREA FRENTE A LOS



# OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

	QUE VENIMOS HACIENDO	QUE HEMOS HECHO 2021-2022	EN EL HORIZONTE 2020- 2030
 <p>1 FIN DE LA POBREZA</p>	<p>Garantizamos salarios adecuados. Impulsamos economía local: apoyando pequeñas empresas locales para generar riqueza en la zona, evitando la pobreza y la despoblación del rural.</p>	<p>Se ha incrementado el empleo local en un 14%.</p> <p>Se ha realizado una campaña de recogida de alimentos en la jornada de puertas abiertas del 23/10/2021 que ha sido donada al banco de alimentos del Concello de Mesía.</p>	<p>Colaboración con ONG que trabaje en la erradicación de la pobreza.</p>
 <p>2 HAMBRE CERO</p>			
 <p>3 SALUD Y BIENESTAR</p>	<p>Se facilitan vigilancia de la salud al personal de manera inicial y anualmente. Formación periódica en materia de seguridad y salud. Inversiones en materia de prevención de riesgos</p>	<p>Instalación de filtro de mangas en planta de molienda para reducir exposición a polvo y sílice de los trabajadores. Se facilita a los empleados las medidas frente a la Covid-19; EPIS; entrada escalonada al puesto, ect</p> <p>Se ha impartido formación en seguridad minera en febrero 2021.</p> <p>Nos sumamos dando difusión a la campaña “lo importante es baja con Vida” del Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo, en octubre de 2021.</p>	<p>Incluir en el manual de instalación las recomendaciones de seguridad para la instalación de un tejado.</p>
 <p>4 EDUCACIÓN DE CALIDAD</p>	<p>Programa Entéllate: Esta iniciativa para difundir y poner en valor los recursos naturales de la comarca desde un punto de vista medioambiental, histórico y</p>	<p>Se ha colaborado en octubre de 2021 con la Fundación laboral de la construcción en un curso sobre rehabilitación.</p>	<p>Crear una Beca Verea que cubra una matrícula del master de rehabilitación arquitectónica o del de arquitectura sostenible.</p>

	<p>social. (escolares de 6º de los colegios de los ayuntamientos limitrofes)</p> <p>Colaboración con las Universidades de Coruña y Santiago: la empresa recibe cada año estudiantes en prácticas de los estudios de Químicas; Ingeniería Química, Máster Ambiental de la UDC, etc. Además se han realizado Tesis Doctorales o Trabajos fin de grado en estas mismas materias.</p> <p>Programa anual de formación para empleados.</p>	<p>Se han tutorizado las prácticas y el Trabajo Fin de Grado de una alumna del Grado de Química: “El estudio de la incorporación de las cenizas de biomasa a la masa arcillosa para la fabricación de tejas cerámicas”.</p>	<p>Premios para el mejor trabajo fin de grado en arquitectura.</p>
	<p>La empresa practica políticas de no discriminación, así hay trabajadoras en áreas como la producción que hasta hace pocos años eran puestos tradicionalmente operados por hombres. Se han incorporado políticas de adaptación de horarios, favoreciendo la conciliación familiar.</p>	<p>Se han seguido con las acciones del Plan de igualdad. Colaboración con el CIM de Ordes para selección de personal también entre mujeres víctimas de violencia. Se ha realizado la auditoria salarial en enero de 2022 que demuestra que no existe brecha salarial entre hombres y mujeres en la organización. Se ha dado visibilidad en redes sociales a las mujeres que trabajan en la empresa con motivo del 8M o en el programa de radio “Haciendo empresa”</p>	<p>Dar más visibilidad a la mujer como parte activa de la empresa en todos los ámbitos.</p>
	<p>Todo el personal tiene acceso a agua potable y a espacios apropiados para su higiene personal. Se han habilitado dispensadores de agua fría en los puestos que presentan mayor estrés térmico por calor.</p>	<p>Se ha llevado a cabo el control de aguas sanitarias, subterráneas y de cantera con total cumplimiento de los límites de calidad impuestos en las correspondientes autorizaciones.</p>	

 <p>7 ENERGÍA ASEQUIBLE Y NO CONTAMINANTE</p>	<p>Garantía de Origen: Verea ha contratado la energía eléctrica con una comercializadora que garantiza que todos los KW·h que consume provienen de fuentes de energía renovables.</p>	<p>Sigue en estudio la viabilidad de instalación de planta de fotovoltaica y el desarrollo de una teja solar fotovoltaica integrable con teja Verea plana. Publicamos en web, RRSS y medios de comunicación consejos para aumentar la eficiencia energética de las viviendas e información y acceso a ayudas públicas regionales y estatales en materia de rehabilitación energética de viviendas.</p>	<p>Montaje de una instalación de fotovoltaica para autoconsumo. Estudio de la sustitución de gas natural por H<sub>2</sub> verde en el proceso de secado y cocción.</p>
 <p>8 EMPLEO DIGNO Y CRECIMIENTO ECONÓMICO</p>	<p>Condiciones laborales dignas para el personal.</p>	<p>Aumento en las ventas de más de un 38%. Se comienza un trabajo de prescripción técnica a arquitectos y/o constructoras en la búsqueda de aumento de cuota de mercado en marzo de 2022.</p>	<p>Ampliación de catálogo de piezas prensadas.</p>
 <p>9 INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA</p>	<p>Fabricación automatizada, con acceso del personal a la información y comunicación (TIC), sostenible y de calidad</p> <p>La teja Verea forma parte de Infraestructuras sostenibles porque está garantizada al menos 50 años. Se desarrollan acabados específicos para obras singulares.</p>	<p>Digitalización del manual de instalación de cubiertas mediante la elaboración del video 3D del Verea System y VereaLine System para mejorar la accesibilidad y comprensión de la información que tienen los instaladores de cubiertas.</p> <p>Se está trabajando en un proceso de innovación abierta para dar un valor añadido al producto y también para buscar alianzas estratégicas en el sector de la rehabilitación.</p>	



 <p>10 REDUCCIÓN DE LA DESIGUALDAD</p>	<p>Condiciones laborales y sueldos dignos.</p> <p>Productos más asequibles para consumidores de bajos ingresos: la teja Caribbean viene a ocupar un nicho de mercado de este perfil a un coste menor que teja S [en las zonas de exportación donde existen mayores desigualdades]</p>	<p>Se ha realizado auditoria salarial, comprobando que el personal en puestos de igual valor (responsabilidad, conocimientos, habilidades...) perciben el mismo salario.</p>	
 <p>11 CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES</p>	<p>Teja 100% reciclable y reutilizable, con un largo ciclo de vida. (Fichas de información ambiental en Gbce-contribuyen a la certificación ambiental de edificios)</p> <p>Incorporación de los “atributos verdes” en los NOA (Certificación de productos del Miami Dade County) para contribuir a la construcción sostenible.</p>	<p>Se otorgaron los premios Verea de arquitectura, valorando la integración del proyecto en un entorno urbano o paisajístico.</p> <p>Se potencia la instalación de teja Talón 50x21 como solución constructiva de cubierta más sostenible, al sustituir las placas de fibrocemento o bituminosas por rastreles de madera.</p> <p>Publicamos artículos técnicos en medios especializados centrados en obras sostenibles, con cubiertas y sistemas constructivos que mejoran la eficiencia energética de las edificaciones y promocionan la construcción sostenible.</p> <p>Jornadas técnicas con el mismo cometido.</p> <p>Se celebra el día mundial de la Arquitectura con publicaciones que recuerdan la importancia de la construcción sostenible</p>	<p>Verea Reciclyng. Abrir una línea de negocio para reutilizar la teja que se saca de los tejados de rehabilitación.</p>



Sistema de gestión ambiental certificado con ISO 14001 y EMAS, Huella de carbono con “reduzco”....

Sistema de retorno de palets con los clientes que hace que se recupere entorno al 50% .

Eliminación del papel en el control de producción en fábrica.

Facturación electrónica.

Plan de reducción de envases y embalajes.

Sistema de retorno de agua de la zona de “engobado” para limpieza.

Se ha implantado un sistema de gestión de minería sostenible según UNE 22480.

Se ha solicitado a los proveedores de plástico que aumenten el porcentaje de plástico reciclable.

Se ha realizado auditoria energética y se ha comenzado con la implantación del sistema de gestión de la energía según ISO 50.001.

Renovamos la información ambiental de nuestros productos en la Plataforma de Materiales del GBCE y promocionamos el uso de materiales sostenibles en nuestras RRSS.

Publicamos en redes el decálogo de la sostenibilidad de los productos cerámicos y la importancia de la bioeconomía circular en nuestro proceso de fabricación.






En el día del reciclaje, divulgamos a través de las redes la importancia de la reducción, reutilización y reciclaje de materiales en la construcción, y añadimos ejemplos del reciclaje de nuestros productos.

Implantar las acciones necesarias para reducir consumos energéticos y las emisiones de CO2.

Instalación de combustión de hidrógeno verde.

Estudio de proyectos de economía circular.

Objetivo de utilizar un 50% de plástico reciclado en nuestro plástico film que soporta los palets de teja.

 <p>13 ACCIÓN POR EL CLIMA</p>	<p>Reducción de la huella de carbono mediante medidas de eficiencia energética: aumento de carga en el horno; reaprovechamiento de calor de horno a secadero, variadores en motores de gran consumo, etc.</p> <p>Se trabaja en su amplia mayoría con proveedores locales para reducir la huella de carbono derivado del transporte.</p>	<p>Se ha renovado el sello de ministerio “Calculo y reduzco” para la huella de carbono de nuestros productos de 2021, con medidas de optimización y aprovechamiento energético de los hornos.</p>	<p>Búsqueda de alternativas a la cocción del material cerámico, como la sustitución de gas natural por H<sub>2</sub> verde en el proceso de secado y cocción.</p>
 <p>14 VIDA SUBMARINA</p>		<p>Reducción progresiva del plástico de un solo uso en la paletización del producto.</p>	<p>Concienciar a empleados y público en general de la importancia de conservar los océanos y los mares. (cartelería en los tablones, etc)</p>
 <p>15 VIDA DE ECOSISTEMAS TERRESTRES</p>	<p>Restauramos las zonas de explotación de la arcilla con plantación de especies arbóreas.</p> <p>Solo se utilizan pallets de madera de bosques gallegos.</p>	<p>Realizamos labores de mantenimiento del humedal resultado de la restauración medioambiental de nuestra antigua cantera.</p>	
 <p>16 PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS</p>	<p>Se dispone de un código ético que previene la corrupción y el soborno. (política de regalos, etc)</p>		
 <p>17 ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS</p>	<p>Verea colabora con las iniciativas que se promueven desde las asociaciones en las que participan (Hispalyt y Cámara Minera promoviendo con su participación la minería sostenible, la construcción de calidad, etc....)</p> <p>También se colabora con iniciativas como “Construyendo en Digital” promovida por</p>	<p>Establecemos colaboraciones con el COAG para promocionar la construcción sostenible entre los arquitectos gallegos a través de los Premios de Arquitectura y Jornadas Técnicas.</p>	<p>Colaboración con empresa de gestión de residuos u otras entidades que faciliten la valorización de los residuos de teja.</p> <p>Ayudar en la difusión de acciones de otras entidades u organizaciones que favorezcan la participación ciudadana.</p>

---

el Consejo de Colegios de Arquitectos de España y Habitissimo para impulsar la formación y digitalización del sector de la construcción.
--

Trabajo de investigación para reutilización de cenizas de biomasa de Finsa como parte de la materia prima para impulsar la economía circular.
---

### **Ubicación y datos de contacto**

TEJAS VEREA, S.A. Lanzá, s/n-15685 Mesía, A Coruña, España.

Los datos de contacto son: Noelia Moscoso Liste [Responsable de Calidad, Medio Ambiente y Seguridad]

981687053

[nmoscoso@tejasverea.com](mailto:nmoscoso@tejasverea.com)